

Temeljem odredbe Zakona o radu ("N.N." br.149/09), članka 43. Statuta i članka 123. Pravilnika o radu Pučkog otvorenog učilišta Poreč, na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 29.06. 2010. godine, donijet je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
(1.3. 2002. g ., 9. 10. 2002.g. i 6.9.2004.)

Čl.1.

Naziv glave III. Pravilnika o radu mijenja se i glasi PRIPRAVNICI, PROBNI RAD, OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Čl. 2.

Iza članka 5. dodaje se članak 5 a koji glas:

„Poslodavac je dužan voditi evidenciju o radnicima koji su zaposleni u Učilištu. Evidencija iz stavka 1. ovog članka mora sadržavati podatke o radnicima i o radnom vremenu u skladu s posebnim propisima.“

Čl.3.

U članku 10. broj „6“ zamjenjuje se brojem „7“.

Čl.4.

U članku 14. dodaje se stavak 2. i glasi:

„Prilikom sklapanja ugovora o radu i postupka odabira kandidata za radno mjesto, zabranjeno je od radnika tražiti podatke koji nisu u neposrednoj svezi s radnim odnosom.“

Čl.5.

U članku 15. dodaju se stavak 3. i 4. koji glase:

„Stručne i radne sposobnosti radnika za radno mjesto za koje zasniva radni odnos, mogu se provjeravati prije sklapanja ugovora o rada (prethodno provjeravanje) i probnim radom.

Prethodno provjeravanje obavlja se intervjuom, testiranjem, rješavanjem određenih radnih zadataka ili na drugi prikladan način ovisno o vrsti i naravi poslova. Prethodno provjeravanje obavlja ravnatelj ili osoba koju ravnatelj ovlasti.“

Čl.6.

U članku 20. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Odluku o izboru između kandidata prijavljenih na natječaj za učitelja donosi ravnatelj uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.“

Čl.7.

U članku 21. riječ „Učilišta« zamjenjuje se riječima „Osnovne glazbene škole „Slavko Zlatić““.

Čl.8.

U članku 29. dodaju se stavak 3.,4. i 5. koji glase:

„S istim radnikom ne smije se sklopiti jedan ili više uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme za neprekinuto razdoblje duže od tri godine. Prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine.

Iznimno, ugovor o radu na određeno vrijeme može trajati duže od tri godine, samo ako je to potrebno radi zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih razloga dopušteno kolektivnim ugovorom ili zakonom.

Poslodavac je dužan obavijestiti radnike koji su zaposleni temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi radnici mogli kod Poslodavca sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme."

Čl.9.

U članku 31. stavku 1. riječi „(volonterski rad)“ zamjenjuju se riječima „(stručno osposobljavanje za rad)“

U stavku 2. mijenja se i glasi:

„Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad mora se sklopiti u pisanom obliku“

U stavku 3. riječ „volontera“ zamjenjuje se riječima „radnika koji se stručno osposobljava za rad“.

Čl.10.

U članku 32. riječ „volonterski“ zamjenjuje se riječima „stručno osposobljavanje za“.

Čl.11.

U članku 33. riječi „Zakon o osnovnom školstvu“ zamjenjuju se riječima „Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi“.

Čl.12.

Članak 34. briše se.

Čl.13.

U članku 35. stavku 3. riječi „šest mjeseci“ zamjenjuju se riječima „godinu dana“.

Čl.14.

U članku 36. na kraju rečenice umjesto točke stavlja se zarez i dodaju se riječi «a pripravnici Osnovne glazbene škole «Slavko Zlatić» imaju pravo na plaću sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentata složenosti poslova u javnim službama»

Čl.15.

Iza članka 39. dodaje se članak 39a koji glasi:

„Radno vrijeme je vremensko razdoblje u kojem je radnik obavezan obavljati poslove, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi poslodavac. Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu gdje je odredio poslodavac. Vrijeme koje radnik provede obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom.

Puno radno vrijeme ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno.

Nepunim radnim vremenom smatra se svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.

Rad u nepunom radnom vremenu ugovorit će se sukladno potrebama organizacije Poslodavca, o čemu odlučuje ravnatelj.

Rad u nepunom radnom vremenu može biti raspoređen u sve radne dane tijekom tjedna ili u samo neke dane u tjednu, o čemu odlučuje ravnatelj.

Radnici s nepunim radnim vremenom ostvaruju ista prava kao i radnici s punim radnim vremenom u svezi prava na dnevni odmor, godišnji odmor i dopust.

Radnik je dužan obavijestiti poslodavca o svim sklopljenim ugovorima o radu za nepuno radno vrijeme s drugim poslodavcima.*

Čl.16.

U članku 40. stavku 2. broj „10“ zamjenjuje se brojem „8“.

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„Prekovremeni rad ne smije trajati duže od trideset dva sata mjesečno niti duže od sto osamdeset sati godišnje.“

Čl.17.

Članak 42. mijenja se i glasi:

„Trudnici, roditelju s djetetom do tri godine starosti, samohranom roditelju s djetetom do šest godina starosti i radniku koji radi u nepunom radnom vremenu, može se odrediti prekovremeni rad samo ako dostavi pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

Prekovremeni rad ne može se odrediti maloljetnom radniku.“

Čl.18.

U članku 43. stavak 3. mijenja se glasi:

„Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, uključujući i prekovremeni rad, ne smije biti duže od četrdeset osam sat tjedno.“

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. i glasi:

„Iznimno od odredbe stavka 3. ovog članka, preraspodijeljeno radno vrijeme tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati duže od četrdeset osam sati tjedno, ali ne duže od pedeset šest sati tjedno, pod uvjetom da je isto predviđeno kolektivnim ugovorom i da radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.“

Dosadašnji stavci 4., 5. i 6. postaju stavci 5., 6. i 7.

Čl.19.

Članak 46. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor.

Maloljetni radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje četrdeset osam sati.

Odmor iz stavka 1. ovog članka radnik koristi nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.

Ako radnik ne može koristiti odmor na način iz stavka 3. ovog članka, mora mu se za svaki radni tjedan osigurati korištenje odmora u razdoblju određenom kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, koje ne može biti duže od dva tjedna.

Iznimno iz stavka 1. ovog članka, radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ne mogu iskoristiti odmor iz stavka 1. ovog članka zbog objektivno nužnih tehničkih razloga ili zbog organizacije rada, pravo na tjedno odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, uz koji se ne pribraja dnevni odmor.“

Čl.20.

U članku 47. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, a najviše trideset dana.“

Čl.21.

U članku 48. stavku 1. riječi «18 radnih dana» zamjenjuju se riječima «četiri tjedna».

Čl.22.

U članku 50. na kraju rečenice umjesto točke stavlja se zarez i dodaju se riječi «osim ako se s Poslodavcem drukčije ne dogovori.».

Čl.23.

U članku 51. stavku 2. riječi «vojna vježba» zamjenjuje se riječima «vršenje dužnosti građana u obrani».

Čl.24.

U članku 52. stavku 1. alineji 2. broj «50.» zamjenjuje se brojem «51.».

Čl.25.

U članak 53. stavak 1. mijenja se i glasi:

«Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor, iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.»

Čl.26.

Iza članka 53. dodaje se novi članak 53a. i glasi:

«U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz stavka 1. ovog članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora najmanje u visini prosječne mjesečne plaće radnika u prethodna tri mjeseca.»

Čl.27.

U članku 58. stavku 1. riječi «do 30 dana u tijeku kalendarske godine» zamjenjuje se riječima «najviše do godine dana».

Čl.28.

Članak 61. mijenja se i glasi:

«Osobne podatke radnika smije prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ravnatelj, radnik zaposlen na odgovarajućim poslovima ili druga osoba koju za to ovlasti ravnatelj.

Netočni osobni podaci moraju se odmah ispraviti.

Osobni podaci za čije čuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi moraju se brisati ili na drugi način ukloniti.

Ako poslodavac zapošljava najmanje dvadeset radnika, ravnatelj je dužan imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu sa zakonom.»

Čl.29.

U članku 71. stavak 2. mijenja se i glasi:

«Poslodavac je dužan radniku uručiti obračun plaće najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće.»

Čl.30.

U članku 89. stavku 1. točki 3. broj «20» zamjenjuje se brojem «15».

Čl.31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8. dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Poreč, a primjenjivat će se počevši od 09.07. 2010. godine.

Predsjednik Upravnog vijeća
Ante Tripar



Pučko otvoreno učilište Poreč

Poreč, 29.06. 2010.

Klasa: 612-02/10-01-339

Ur. broj: 2167/01-11-10

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik bio istaknut na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Poreč od 30.06. do 09.07. 2010. godine, pa je stupio na snagu 09.07. 2010. godine.

Ravnateljica
Sanja Radetić Fatorić



Pučko otvoreno učilište Poreč